

Областное бюджетное учреждение специализированного социального обслуживания Курской области «Щигровский дом социального обслуживания»  
**(ОБУССОКО «Щигровский дом социального обслуживания»)**  
306530 Курская обл., г. Щигры, ул. Новая Курская, д. 25, ИНН 4628002078,  
ОГРН 1024600841946 тел./факс: 8(47145) 4-31-14 e-mail: ch.internat@yandex.ru

**ПРИКАЗ № 119-од**

г. Щигры

07 апреля 2025 года

Об утверждении Политики в области охраны труда в ОБУССОКО «Щигровский дом социального обслуживания»

В целях реализации требований статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Политику ОБУССОКО «Щигровский дом социального обслуживания» в области охраны труда» (далее – Политика) (Приложение №1).
2. Руководителям структурных подразделений обеспечить ознакомление всех работников подведомственных служб с настоящей Политикой, а вновь принятых в день приема на работу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор ОБУССОКО  
«Щигровский дом  
социального обслуживания»



Л.И. Сапронова

С приказом ознакомлен (а):

**Политика  
ОБУССОКО «Щигровский дом социального обслуживания»  
в области охраны труда**

1.1 ОБУССОКО «Щигровский дом социального обслуживания» (далее - Организация) создана для оказания социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания при постоянном, временном (на срок, определенный индивидуальной программой предоставления социальных услуг) или пятидневном (в неделю) круглосуточном проживании получателей социальных услуг в организации социального обслуживания: граждан пожилого возраста и инвалидов (старше 18 лет), страдающим психическими расстройствами и нуждающимся в постоянном постороннем уходе, а также граждан пожилого возраста (мужчины старше 60 лет, женщины старше 55 лет), в том числе инвалидов (старше 18 лет) частично или полностью утративших способность либо возможность осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности, признанным нуждающимся в социальном обслуживании, в установленном действующим законодательством порядке.

1.2 Место нахождения организации: 306530, Курская обл., г. Щигры, ул. Новая Курская, д. 25.

1.3 Действие данной Политики Организации в области охраны труда (далее - Политика) распространяется на все структурные подразделения Организации.

1.4. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

1.4.1. Сохранение жизни и здоровья работников и проживающих в процессе их трудовой деятельности и проживания.

1.4.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.4.3 Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

1.5. Для реализации Политики Организация обязуется:

1.5.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

1.5.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников и проживающих, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

1.5.3. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.5.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

1.6. Для реализации возложенных на себя в п.1.5 настоящей Политики обязательств Организация должна осуществлять следующие действия:

1.6.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

1.6.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

1.6.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

1.6.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

1.6.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

1.6.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

1.6.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

1.6.8. Не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда.

1.6.9. Работникам, условия труда которых в результате специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным: предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 Трудового кодекса), повышенная оплата труда (статья 147 Трудового кодекса), сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 Трудового кодекса).

1.6.10. Бесплатно выдавать молоко по установленным нормам или другие равноценные продукты за работу с вредными условиями труда,

установленными в ходе специальной оценки условий труда для отдельных категорий должностей и профессий работников, либо по письменному заявлению работника производить замену компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока.

1.6.11. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».